|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  к приказу ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. № |

**Положение**

**о работе с персональными данными в ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением определяется порядок сбора, систематизации, накопления, уточнения, использования, хранения, распространения и защиты персональных данных работников и пациентов в ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ.

.2. Настоящее Положение разработано в строгом соответствии с требованиями:

– Конституции;

– главы 14 Трудового кодекса;

– Перечня сведений конфиденциального характера, утв. Указом Президента от 06.03.1997 № 188;

– Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

– Федерального закона от 21.07.2014 № 242 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части уточнения порядка обработки персональных данных в информационно-телекоммуникационных сетях»;

– Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

– постановления Правительства от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;

– постановления Правительства от 15.09.2008 № 687 «Об утверждении положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации»;

– приказа ФСТЭК от 18.02.2013 № 21 «Об утверждении состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом понимания законодательства о персональных данных, изложенного в Научно-практическом комментарии к Федеральному закону «О персональных данных» под ред. зам. руководителя Федеральной службы Роскомнадзора Приезжевой А.А.

1.4. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

***Работник*** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем.

***Персональные данные работника*** – информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника (сведения о фактах, обстоятельствах и событиях частной жизни).

***Пациент (пациент)*** – физическое лицо, выступающее стороной в гражданско-правовом договоре на оказание медицинских услуг.

***Обработка персональных данных*** – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

***Защита персональных данных*** – деятельность уполномоченных лиц по обеспечению с помощью локального регулирования порядка обработки персональных данных и организационно-технических мер конфиденциальности информации о конкретном работнике, пациенте.

***Конфиденциальная информация*** – это информация (в документированном или электронном виде), доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2. Защита персональных данных работников**

**2.1. Состав персональных данных работника, обрабатываемых в ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ**

Персональные данные работников (лиц, являющихся стороной трудового договора), которые обрабатываются в ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ:

– паспортные данные (Ф. И. О., дата рождения, место рождения, место регистрации, семейное положение, наличие или отсутствие детей);

– данные трудовой книжки работника (информация обо всех местах работы по трудовому договору, поощрениях);

– номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

– информация из документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

– информация об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;

– информация о предварительных, периодических медицинских осмотрах;

– информация о прививках (вакцинопрофилактике);

– информация о факте беременности женщины;

– информация об инвалидности.

**2.2. Обработка персональных данных работника**

2.2.1. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования:

– персональные данные работника могут обрабатываться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении, обеспечения личной и имущественной безопасности работников;

– все персональные данные (Ф. И. О., дата и место рождения, адрес, семейное положение, образование, профессия работника, а также иная информация, необходимая в связи с трудовыми отношениями) следует получать лично у работника.

2.2.2. Если персональные данные работника можно получить только у третьей стороны, работник должен быть уведомлен об этом за три дня и от него должно быть получено письменное согласие (либо отказ), которое работник должен дать в течение пяти дней с получения уведомления.

2.2.3. Сведения о работниках ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ хранятся на бумажных носителях в помещении бухгалтерии. Для этого используются специально оборудованные сейфы. Ключ от сейфа находится у главного бухгалтера ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ.

2.2.4. Конкретные обязанности по хранению личных дел работников, заполнению, хранению и выдаче трудовых книжек (дубликатов трудовых книжек), иных документов, отражающих персональные данные работников, возлагаются на главного бухгалтера в соответствии с его должностными обязанностями, закрепленными в трудовом договоре и должностной инструкции.

2.2.5. Сведения о работниках ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ могут также храниться на электронных носителях, доступ к которым ограничен паролем.

2.2.6. Работодатель обеспечивает ограничение доступа к персональным данным работников лицам, не уполномоченным законом либо работодателем на получение соответствующих сведений.

2.2.7. При получении сведений, составляющих персональные данные работников, указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций, заданий.

2.2.8. При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

– не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом (например, несчастный случай на производстве, вакцинация медицинского персонала);

– не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия;

– предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено;

– не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые определяют возможность выполнения работником трудовой функции;

– передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом и настоящим Положением, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

Перечисленные требования установлены статьей 88 Трудового кодекса и не подлежат изменению, так как являются обязательными для сторон трудовых отношений.

**2.3. Обязанности работника и работодателя при обработке персональных данных**

**Обязанности работника**

2.3.1. При поступлении на работу работник предоставляет свои персональные данные в форме документов:

– паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

– трудовая книжка, за исключением случаев, когда работник поступает на работу впервые или на условиях совместительства;

– страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

– документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

– документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

– в отдельных случаях с учетом специфики работы действующим законодательством может предусматриваться предъявление иных документов.

2.3.2. В случае изменения сведений, составляющих персональные данные, работник должен незамедлительно предоставить данную информацию работодателю.

**Обязанности работодателя**

2.3.3. Работодатель обязан:

– обеспечить защиту персональных данных работника;

– обеспечить хранение первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, к которой, в частности, относятся документы по учету кадров, по учету использования рабочего времени и расчетов с работниками по оплате труда (персональные данные не должны храниться дольше, чем это оправдано выполнением задач, для которых они собирались, или дольше, чем это требуется в интересах лиц, о которых собраны данные);

– заполнять документацию, содержащую персональные данные работника, преимущественно в соответствии с унифицированными формами первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, если иные формы не утверждены в ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ;

– выдавать работнику копии документов, связанных с работой, по письменному заявлению работника не позднее трех дней со дня подачи заявления. Копии документов, связанных с работой (приказа о приеме на работу, приказов о переводе на другую работу, приказа об увольнении, выписки из трудовой книжки, справки о заработной плате и др.), должны заверяться надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

2.3.4. Работодатель не имеет права:

**–** получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни;

– получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных законом;

– при принятии решений, затрагивающих интересы работников, основываться на персональных данных работника, полученных в результате их автоматизированной обработки.

2.3.5. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, указами Президента и постановлениями Правительства.

**2.4. Права работников в целях защиты персональных данных**

2.4.1. В целях защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, работники вправе:

– получать полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных, в частности, работник имеет право знать, кто и в каких целях использует или использовал его персональные данные;

– иметь свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, в том числе получать копии любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

– определять представителей для защиты своих персональных данных;

– требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных; дополнять данные оценочного характера заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

– обжаловать в суд любые неправомерные действия или бездействие работодателя при обработке и защите его персональных данных.

**3. Персональные данные пациентов**

**3.1. Состав сведений (персональных данных) о пациентах и цели их обработки**

3.1.1. Персональные данные пациентов (лиц, являющихся стороной договора на оказание медицинских услуг), обрабатываемые в ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ:

– паспортные данные;

– номера телефонов для связи с пациентом (контактная информация);

– информация о состоянии здоровья пациента, поставленных диагнозах, проведенном или планируемом к проведению медицинском вмешательстве.

3.1.2. Персональные данные пациентов, полученные при заключении договора на медицинские услуги, обрабатываются только в целях предоставления качественной медицинской помощи, проведения оценки качества оказываемых услуг, в целях обеспечения оплаты лечения пациентов посредством страховых компаний.

3.1.3. ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ обеспечивает конфиденциальность персональных данных пациентов и обязана не допускать их распространения без согласия пациентов либо наличия иного законного основания.

3.1.4. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных пациентов распространяются как на бумажные, так и на электронные (автоматизированные) носители информации.

**3.2. Порядок обработки персональных данных пациентов**

3.2.1. ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ получает персональные данные непосредственно от субъекта персональных данных – пациента на основании заключения с пациентом письменного договора на оказание медицинских услуг.

3.2.2. В силу подпункта 5 части 1 статьи 6, подпункта 4 части 2 статьи 10 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ письменного согласия на обработку персональных данных о здоровье пациента не требуется.

По смыслу части 1 статьи 11 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ рентгеновские снимки, слепки зубов, фотографии пациентов не являются биометрическими данными, поскольку не используются оператором для установления личности субъекта персональных данных.

Согласие на обработку персональных данных пациентов берется ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ с целью демонстрации пациентам серьезности намерений соблюдения конфиденциальности, а также с целью предупреждения о тех случаях, когда информация о здоровье пациента может быть передана третьим лицам без его согласия.

3.2.3. Персональные данные пациента обрабатываются ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ исключительно для достижения целей, определенных письменным договором между пациентом и ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ в частности, для оказания медицинских услуг пациенту.

3.2.4. Обработка персональных данных пациентов ведется методом смешанной (в том числе автоматизированной) обработки.

3.2.5. К обработке персональных данных пациента могут иметь доступ только сотрудники ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ, допущенные к работе с персональными данными пациента.

3.2.6. Отзыв пациентом согласия на обработку персональных данных о здоровье не влечет прекращения обработки персональных данных в силу части 2 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

3.2.7. ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ уничтожает персональные данные пациента, за исключением данных, содержащихся в медицинской карте и иной медицинской документации, в следующие сроки: хранящиеся на электронных носителях – в течение трех рабочих дней с момента расторжения договора или отзыва согласия на обработку.

3.2.8. Передачу персональных данных пациента ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ производит исключительно для достижения целей, определенных письменными договорами между пациентом и ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ, в частности, для оплаты медицинских услуг, оказываемых на основании договоров добровольного медицинского страхования.

Надлежаще заверенную копию медицинской карты пациента для экспертизы страховой компании ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ передает в бумажном виде. Передача копии по запросу страховой компании в силу подпункта 8 части 2 статьи 10 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ не требует письменного согласия пациента.

3.2.9. Без согласия пациента персональные данные о состоянии его здоровья могут быть переданы в случаях, прямо предусмотренных статьей 13 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ, **в случае возникновения угрозы распространения инфекционных заболеваний** (гепатиты, ВИЧ, сифилис, ОРИ, туберкулез), о чем пациент уведомляется в согласии на обработку его персональных данных.

3.2.10. Персональные данные пациентов содержатся в следующих группах документов:

– договор на оказание медицинских услуг и все приложения к нему;

– согласие родителей на подписание договора несовершеннолетним;

– анкета о здоровье;

– медицинская карта;

– информированные согласия на различные виды медицинских манипуляций;

– протоколы фиксации претензий пациента.

3.2.11. Персональные данные пациентов могут храниться как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

3.2.12. Персональные данные пациентов на бумажных носителях, если с них не снят на законном основании режим конфиденциальности, хранятся в специально отведенных железных шкафах. Ключи от железных шкафов хранятся лично у старшей медицинской сестры, допущенной к обработке персональных данных пациентов.

3.2.13. Персональные данные пациентов также хранятся в электронном виде – в локальной компьютерной сети ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ, в базах данных, каталогах и файлах, размещенных на серверах ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ, доступ к которым разрешен сотрудникам, допущенным к обработке персональных данных пациентов.

3.2.14. При передаче персональных данных пациента ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ должна соблюдать следующие требования:

– не сообщать персональные данные пациента третьей стороне без письменного согласия пациента, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

– не сообщать персональные данные пациента в коммерческих целях без его письменного согласия;

– предупредить лиц, получающих персональные данные пациента о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено;

– разрешать доступ к персональным данным пациентов только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные пациентов, которые необходимы для выполнения конкретных функций.

**3.3. Права и обязанности ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ при обработке персональных данных пациента**

3.3.1. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ и ее сотрудники при обработке персональных данных пациента обязаны соблюдать следующие общие требования:

– при определении объема и содержания персональных данных пациента, подлежащих обработке, руководствоваться федеральными законами от 27.07.2006 № 152-ФЗ и от 21.11.2011 № 323-ФЗ, а также договорными обязательствами, взятыми на себя сторонами по договору между пациентом и ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ;

– не получать и не обрабатывать персональные данные пациента о его судимости, политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни.

3.3.2. ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ должна обеспечить защиту персональных данных пациента от неправомерного их использования или утраты за собственный счет в порядке, установленном федеральным законодательством.

3.3.3. ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ обязана сообщить пациенту информацию о наличии персональных данных о нем, а также предоставить возможность ознакомиться с ними:

– в течение трех рабочих дней с момента обращения (подачи запроса), если речь идет о предоставлении медицинской справки или медицинского заключения;

– пяти рабочих дней с момента обращения (подачи запроса), если речь идет о предоставлении информации в виде копии медицинской карты.

3.3.4. Все сотрудники, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных пациентов, обязаны подписать уведомление-обязательство о неразглашении персональных данных пациентов (приложение 2).

**Процедура оформления доступа к персональным данным пациента включает:**

– ознакомление сотрудника под подпись с настоящим Положением. При наличии иных нормативных актов (приказов, распоряжений, инструкций), регулирующих обработку и защиту персональных данных пациента, с данными актами также производится ознакомление под подпись;

– уведомление сотрудника о факте обработки персональных данных;

– истребование с сотрудника (за исключением главного врача) письменного обязательства о соблюдении конфиденциальности персональных данных пациентов и соблюдении правил их обработки. Обязательство готовят по установленной форме (приложение 2).

3.3.5. Сотрудник ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ , имеющий доступ к персональным данным пациентов в связи с исполнением трудовых обязанностей:

– обеспечивает хранение информации, содержащей персональные данные пациента, исключающее доступ к ним третьих лиц;

– не оставляет на рабочем месте документы, содержащие персональные данные пациентов;

– при уходе в отпуск, во время служебной командировки и в иных случаях длительного отсутствия передает документы и иные носители, содержащие персональные данные пациентов, главному врачу ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ.

3.3.6. Допуск к персональным данным пациента других сотрудников ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ (санитарок, охранников, бухгалтеров), не имеющих надлежащим образом оформленного доступа, запрещается.

**3.4. Права и обязанности пациента (пациента)**

3.4.1. Пациент обязан передавать ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ или ее представителю комплекс достоверных, документированных персональных данных, состав которых установлен настоящим Положением и договорными обязательствами, взятыми на себя сторонами по договору между пациентом и.

3.4.2. Пациент должен без неоправданной задержки сообщать ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ об изменении своих персональных данных.

3.4.3. Пациент имеет право на получение сведений о ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ, о ее местонахождении, о наличии у ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ персональных данных, относящихся к пациенту, а также на ознакомление с такими персональными данными.

Пациент вправе требовать от ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ уточнения своих персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

3.4.4. Доступ пациента к своим персональным данным предоставляется на основании письменного запроса пациента на имя главного врача ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ. Запрос должен содержать номер основного документа, удостоверяющего личность пациента или его законного представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе и собственноручную подпись пациента или его законного представителя.

3.4.5. Сведения о наличии персональных данных должны быть предоставлены пациенту в доступной форме, в них не должны содержаться персональные данные, относящиеся к другим субъектам персональных данных.

3.4.6. Пациент имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных, в том числе содержащей:

– подтверждение факта обработки персональных данных ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ , а также цель такой обработки;

– способы обработки персональных данных, применяемые ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ;

– сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;

– перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;

– сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

– сведения о том, какие юридические последствия для пациента может повлечь обработка его персональных данных.

3.4.7. Пациент имеет право отозвать согласие на обработку персональных данных, ограничить способы и формы обработки персональных данных, запретить распространение персональных данных без его согласия. Отзыв пациентом согласия на обработку персональных данных о здоровье не влечет прекращения обработки персональных данных в силу части 2 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

3.4.8. Пациент вправе обжаловать действия или бездействие ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке.

3.4.9. Пациент имеет право на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и компенсацию морального вреда в судебном порядке.

**4. Система мер защиты персональных данных**

4.1. Общую организацию защиты персональных данных пациентов осуществляет главный врач ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ.

4.2. Защиту персональных данных, хранящихся в электронных базах данных ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ, от несанкционированного доступа, искажения и уничтожения информации, а также от иных неправомерных действий обеспечивает специалист IT, находящийся в штате ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ либо оказывающий услуги на основании договора подряда.

4.3. Система мер защиты персональных данных в зависимости от типа угроз включает в себя:

| **Наименование угрозы** | **Меры по противодействию угрозе** | |
| --- | --- | --- |
| **Технические** | **Организационные** |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |

Помимо организационно-технических мер ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ принимает правовые меры для защиты персональных данных, а именно издает локальные правовые акты, направленные на регулирование обработки персональных данных в рамках ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ:

– Положение об обработке персональных данных в организации;

– Политика в отношении обработки персональных данных в организации;

– приказ о назначении ответственного за обработку персональных данных;

– приказ об утверждении перечня обрабатываемых персональных данных;

– приказ о допуске сотрудников к обработке персональных данных;

– приказ об обработке персональных данных без использования средств автоматизации;

– приказ о разработке комплекса организационно-технических мер по защите персональных данных с использованием средств автоматизации;

– приказ о форме запросов субъектов персональных данных;

– приказ о компенсационных мерах по защите персональных данных и др.

**5. Ответственность за разглашение персональных данных**

5.1. ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ несет ответственность за разработку, введение и действенность соответствующих требованиям законодательства норм, регламентирующих получение, обработку и защиту персональных данных пациента и сотрудников. ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ закрепляет персональную ответственность сотрудников за соблюдение установленного в ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ режима конфиденциальности.

5.2. Руководитель, разрешающий доступ сотрудника к документам, содержащим персональные данные пациента, несет персональную ответственность за данное разрешение.

5.3. Каждый сотрудник, получающий для работы документ, содержащий персональные данные пациента, несет единоличную ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации.

5.4. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных пациента, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами:

– статьи 150, 151 Гражданского кодекса – гражданско-правовая ответственность;

– статья 13.14 КоАП – административная ответственность;

– статья 137 Уголовного кодекса – уголовная ответственность.

5.5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка обработки персональных данных пациентов ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ вправе применять предусмотренные Трудовым кодексом дисциплинарные взыскания, в том числе увольнение на основании подпункта «в» пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса за разглашение персональных данных другого работника.

**6. Заключительные положения**

Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа главного врача ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ о введении Положения в силу и обязательно для ознакомления, соблюдения и исполнения всеми сотрудниками ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ.

Приложение 1

к Положению об обработке

персональных данных (ПД)

в ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ

**Уведомление-обязательство**

**сотрудников ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ при работе с персональными данными**

Настоящим я уведомлен, что, являясь сотрудником ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ, осуществляю сбор, обработку, дополнение и хранение персональных данных сотрудников (пациентов).

Обязуюсь осуществлять сбор, обработку, хранение, а также в предусмотренных законом случаях передачу персональных данных:

– только в объемах, необходимых для исполнения моих трудовых обязанностей;

– только в соответствии с правилами, ограничениями и запретами, предусмотренными в настоящем Положении.

Обязуюсь не разглашать персональные данные других сотрудников и пациентов, ставшие мне известными в процессе исполнения трудовых обязанностей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ф. И. О.** | **Должность** | **Категория персональных данных, к которой имеется доступ** |
|  |  |  |
|  |  |  |